



Chaque collaborateur répond à des questions concrètes relatives à sa vie de tous les jours dans l'organisation

Dimensions évaluées :

Satisfaction globale - Charge de travail - Horaires et organisation du temps de travail - Ergonomie des postes - Contenu du travail - Autonomie - Relations hiérarchiques - Valeurs de l'organisation - Pression professionnelle - Perception de justice au travail - Gestion des changements - Innovation organisationnelle - Émotions et travail - Relations interpersonnelles - Fonctionnement des équipes - Équilibre entre la vie dans le travail et la vie hors-travail - Attitudes et motivations - Gratifications et rémunérations - Reconnaissance - Conditions d'emploi - Adéquation personne-organisation - Modalités de décisions

Exemples :

- *Votre entreprise vous incite-t-elle à donner le meilleur de vous-même au niveau de la performance au travail ?*
- *Votre supérieur vous aide-t-il à résoudre les problèmes de votre travail ?*
- *Pouvez-vous compter sur vos collègues ?*
- *Avez-vous quelques marges de manœuvre pour organiser votre travail ?*
- *Avez-vous l'impression de travailler « sous pression » ?*
- *Quand les décisions sont prises concernant les personnes de l'entreprise, respectent-elles des règles et des procédures cohérentes ?*

